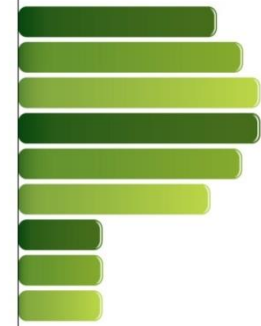


# PARANÁ PESQUISAS

Especialista em opinião pública.



## Pesquisa Online – Nacional Igualdade Salarial no Brasil

---

**Account Manager:** Murilo Hidalgo

([paranapesquisas@gmail.com](mailto:paranapesquisas@gmail.com) / [paranapesquisas@paranapesquisas.com.br](mailto:paranapesquisas@paranapesquisas.com.br))



PARANÁ  
PESQUISAS

Especialista em opinião pública.





# M etodologia

# Metodologia

Curitiba, 08 de Março de 2018

3

<b><u>Objetivos:</u></b>	↻ Avaliar a percepção do Brasileiro sobre o tema: Igualdade de Salários no Brasil.
<b><u>Universo:</u></b>	↻ População Brasileira com 16 anos ou mais.
<b><u>Forma de Coleta:</u></b>	↻ Pesquisa Online.
<b><u>Amostra:</u></b>	↻ <b>2.185</b> brasileiros em <b>190 municípios</b> e em <b>26</b> Estados + Distrito Federal.
<b><u>Estratificação:</u></b>	↻ Sexo, Faixa Etária, Escolaridade, Nível Econômico e Posição Geográfica.
<b><u>Data de Coleta:</u></b>	↻ <b>05 a 08 de março de 2018.</b>
<b><u>Margem de erro:</u></b>	↻ Tal amostra representativa do território nacional atinge um grau de confiança de 95,0% para uma <b>margem estimada de erro de aproximadamente 2,0% para os resultados gerais</b> . Nas análises das questões por localidade, o grau de confiança atinge 95,0% para uma margem de 3,5% para a Região Sudeste, onde foram realizadas 940 entrevistas, 4,0% para a Região Nordeste, onde foram realizadas 590 entrevistas, e 5,5% para a Região Norte + Centro-Oeste onde foram realizadas 323 entrevistas e 5,5% para a Região Sul, onde foram realizadas 332 entrevistas.

## Informações complementares e Plano Amostral

### Informações complementares:

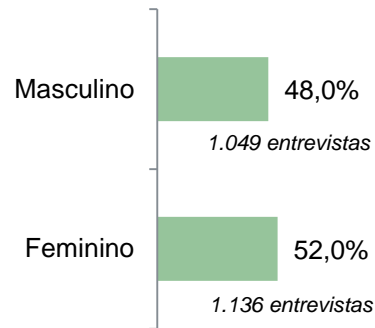
- A pesquisa foi realizada a partir de **questionário ONLINE**. Os questionários foram encaminhados a base de contatos cadastrados do Grupo Paraná Pesquisas a partir de mensagens eletrônicas.

### Plano Amostral:

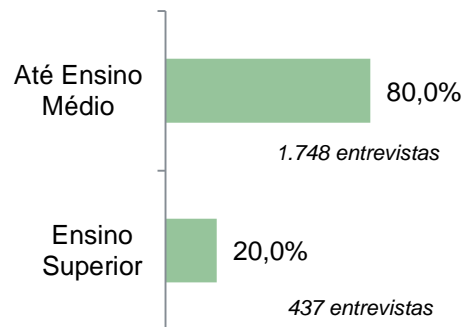
- A amostra é representativa dos moradores das áreas pesquisadas e foi selecionada em duas etapas. Na primeira etapa realizou-se um sorteio probabilístico dos setores censitários onde as entrevistas foram realizadas através do método PPT (Probabilidade Proporcional ao Tamanho), considerando a população com 16 anos ou mais residente nos setores como base para a seleção. Na segunda etapa, a seleção do entrevistado dentro do setor censitário foi feita utilizando-se quotas amostrais proporcionais, em função das seguintes variáveis:
  - SEXO: Masculino - 48% e Feminino - 52%
  - FAIXA ETÁRIA: Entre 16 e 24 anos: 16% / Entre 25 e 34 anos: 22% / Entre 35 e 44 anos: 20% / Entre 45 e 59 anos: 24% / Com 60 anos ou mais: 18%
  - ESCOLARIDADE: Até Ensino Médio: 80% / Ensino Superior: 20%
  - NÍVEL ECONÔMICO: Economicamente Ativo: 70%; Não Economicamente Ativo: 30%
  - REGIÃO: Norte+Centro-Oeste: 15% / Nordeste: 27% / Sudeste: 43% / Sul: 15%
- PONDERAÇÃO: Está prevista eventual ponderação para correção das variáveis supracitadas, caso ocorram diferenças superiores a margem de erro da pesquisa entre o previsto na amostra e a coleta realizada. Fonte de Dados: IBGE (2010).

## Perfil da Amostra

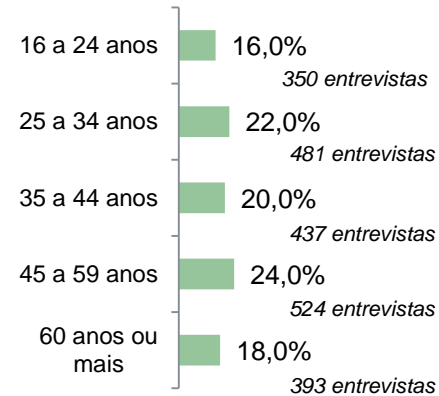
### Sexo



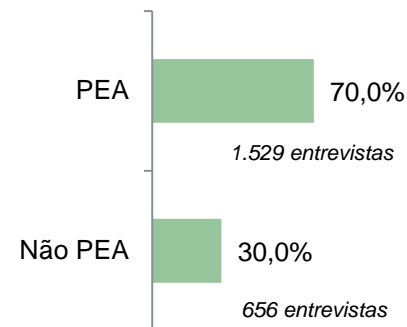
### Escolaridade



### Faixa Etária



### Nível Econômico



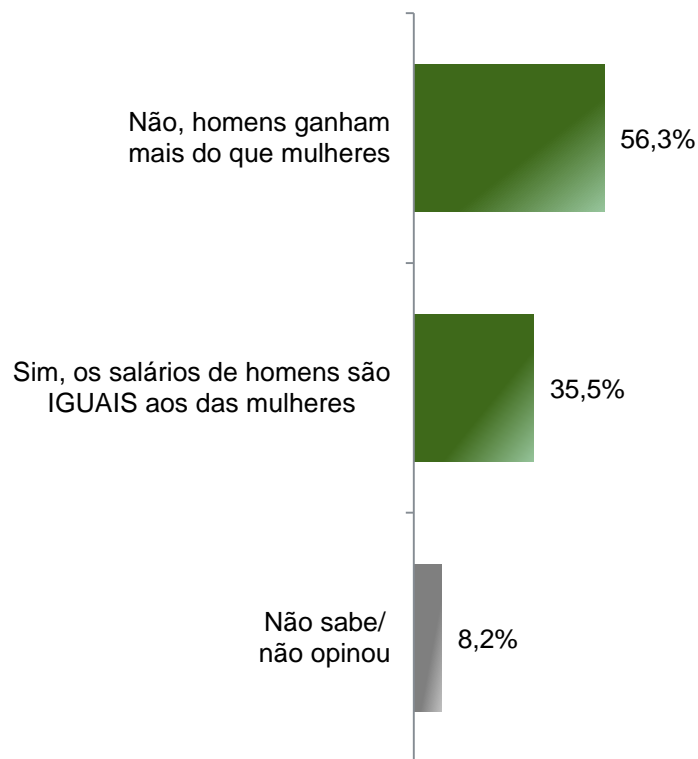
BASE: População Brasileira (2.185)



# Igualdade Salarial no Brasil

# Percepção quanto a existência de Igualdade Salarial no Brasil

## ESTIMULADA

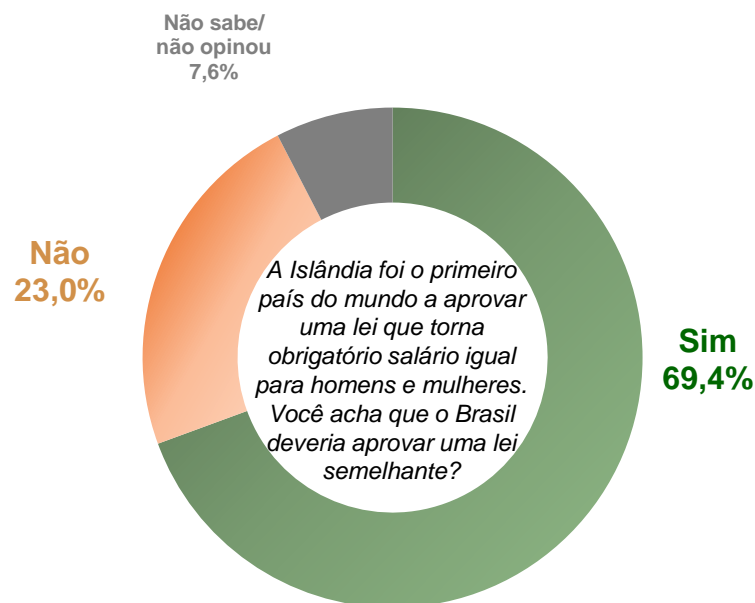


	Não, homens ganham mais do que as mulheres	Sim, os salários de homens são iguais aos das mulheres	Não sabe/não opinou
Masculino	55,3%	35,7%	9,0%
Feminino	57,1%	35,4%	7,5%
De 16 a 24 anos	55,4%	35,1%	9,5%
De 25 a 34 anos	47,2%	42,2%	10,6%
De 35 a 44 anos	51,8%	42,3%	6,0%
De 45 a 59 anos	59,7%	32,3%	7,9%
60 anos ou mais	68,5%	24,5%	6,9%
Ensino Fundamental	53,9%	35,1%	11,0%
Ensino Médio	58,9%	35,0%	6,2%
Ensino Superior	55,2%	37,6%	7,1%
PEA	53,1%	38,9%	7,9%
Não PEA	63,6%	27,6%	8,8%
Norte + Centro-Oeste	55,0%	33,9%	11,1%
Nordeste	57,3%	35,1%	7,7%
Sudeste	56,5%	36,5%	7,0%
Sul	55,2%	35,2%	9,6%

BASE: População Brasileira (2.185)

Você percebe que no Brasil os salários das mulheres são os mesmos do que os salários dos homens que exercem a mesma função?

## Percentual de entrevistados que aprovariam uma lei que tornasse obrigatório salários iguais para homens e mulheres



	Não	Sim	Não sabe/ não opinou
Masculino	24,9%	67,0%	8,2%
Feminino	21,3%	71,6%	7,1%
De 16 a 24 anos	24,7%	68,5%	6,9%
De 25 a 34 anos	26,8%	63,7%	9,5%
De 35 a 44 anos	26,9%	66,7%	6,5%
De 45 a 59 anos	19,8%	72,2%	8,0%
60 anos ou mais	16,9%	76,3%	6,8%
Ensino Fundamental	19,6%	70,8%	9,6%
Ensino Médio	23,3%	70,5%	6,2%
Ensino Superior	29,1%	64,1%	6,8%
PEA	25,3%	67,2%	7,5%
Não PEA	17,6%	74,4%	8,0%
Norte + Centro-Oeste	23,1%	68,3%	8,6%
Nordeste	17,9%	73,6%	8,4%
Sudeste	25,1%	68,2%	6,7%
Sul	26,0%	66,1%	7,9%

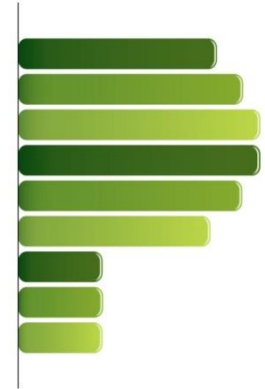
BASE: População Brasileira (2.185)

A Islândia foi o primeiro país do mundo a aprovar uma lei que torna obrigatório salário igual para homens e mulheres. Você acha que o Brasil deveria aprovar uma lei semelhante?



# PARANÁ PESQUISAS

Especialista em opinião pública.



**Obrigado pela atenção!**

